

# Arbeidstilsynets holdninger

## Fra teori til praksis

Så lenge kvalifikasjonene er i tråd med arbeidsoppgavene blir nedsatt funksjonsevne av underordnet betydning!



## Hva vi skal si noe om

- Arbeidstilsynet organisering
- Arbeidstilsynets systematiske inkluderingsarbeid
  - Foregangsetat – inkludering av unge med nedsatt funksjonsevne
  - Traineeordning – høyere utdanning/nedsatt funksjonsevne
- En trainee deler sine erfaringer



# Arbeids- og Sosialdepartementet

Direktør

## Direktoratet for arbeidstilsynet

Styring og  
Samordning

Organisasjon

Kommunikasjon

Dokumentasjon  
og analyse

Lov  
og regelverk

## Arbeidstilsynets 7 regioner

Arbeidstilsynet  
Sør-Norge

Regionkontor  
Skien

Arbeidstilsynet  
Oslo

Regionkontor  
Oslo

Arbeidstilsynet  
Østfold og Akershus

Regionkontor  
Moss

Arbeidstilsynet  
Indre Østland

Regionkontor  
Hamar

Arbeidstilsynet  
Vestlandet

Regionkontor  
Bergen

Arbeidstilsynet  
Midt-Norge

Regionkontor  
Trondheim

Arbeidstilsynet  
Nord-Norge

Regionkontor  
Finnsnes



# Arbeidstilsynets inkluderingsarbeid

- Arbeidstilsynet er en IA-bedrift
- IA-kandidater i tråd med vedtatt målsetting internt
- Fra 2008: deltatt i statlig program med inntak av traineer med høyere utdanning og nedsatt funksjonsevne
- 2013: utpekt av departementet som foregangsetat for inkludering av unge med nedsatt funksjonsevne



# Foregangsetat for inkludering av unge med nedsatt funksjonsevne

- Satsning i regi av Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD)
- Arbeidstilsynet med flere utpekt som foregangsetat i 2013
- Utgangspunkt i delmål 2 i IA-avtalen - Økt rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne:
  - Alle enheter i Arbeidstilsynet skal opprette minimum 1 IA-arbeidsplass i løpet av 2013 (personer under 30 år)
  - IA-plass som mulig inngangsport for ansettelse i etaten



## Våre erfaringer som foregangsetat

- Forankring internt
- Tett samarbeid med NAV
- Forarbeid før inntak av kandidat
- Forventningsavklaring ovenfor kandidat
- Økt inkluderingskompetanse
- Har vært utfordrende å finne kandidater, spesielt under 30 år



# Resultat av satsningen for 2013

- **12 IA-kandidater:**
  - 2 fast ansatt
  - 4 vikariat
  - 1 ansatt i annen statlig etat
  - 5 avsluttet
- **Arbeidsområder**
  - Saksbehandling
  - Tilsyns- og prosjektstøtte
  - Administrativt
- **Gjennomsnittsalder: 36 år hvorav 4 kandidater under 30 år**



# Traineeordning for personer med høyere utdanning og nedsatt funksjonsevne

- Ordning i regi av Kommunal- og Moderniseringsdep. (KMD)
- Felles utlysning for alle statlige etater som er med
- Tilsettingsprosessen, oppgaver og avlønning foregår i den enkelte etat
- 3 Fellessamlinger
- Mentorordning
- Møte med linjelederne
- 1,5 års varighet





# Våre erfaringer med traineeordningen

- Forankring i ledergruppen
- Forankring i organisasjonen for øvrig
- Aktuelle arbeidsområder/oppgaver gjennomtenkt
- Kvalifikasjoner må være i tråd med arbeidsoppgavene
- Være bevisst på utforming av utlysning
- Ha konkrete oppgaver fra første dag
- Veien har blitt til mens vi har gått



## Vart litt skræmt, ja!





# Hvorfor gikk det bra?

- Støtte
- Trygghet





# Gode råd til de som skal ut i verden

- Tro på seg selv
- Vær ærlig
- Ta vare på seg selv





# Arbeidstilsynets filosofi

- Kvalifikasjoner må være i tråd med arbeidsoppgavene
- Skaper en vinn-vinn situasjon for alle involverte
- Skaper mestringsfølelse for kandidaten
- Skaper positivt syn på inkluderingsarbeid i egen organisasjon
- Øker muligheten for at kandidaten får en fast jobb i etterkant av praksisperioden

**Så lenge kvalifikasjonene er i tråd med arbeidsoppgavene blir nedsatt funksjonsevne av underordnet betydning!**



# Kontaktinformasjon

Elin Høgås – seniorrådgiver, Direktoratet for arbeidstilsynet

[Elin.hogas@arbeidstilsynet.no](mailto:Elin.hogas@arbeidstilsynet.no)

Kari Lysberg – rådgiver, Direktoratet for arbeidstilsynet

[Kari.lysberg@arbeidstilsynet.no](mailto:Kari.lysberg@arbeidstilsynet.no)

Hege Wensell – rådgiver, Direktoratet for arbeidstilsynet

[Hege.wensell@arbeidstilsynet.no](mailto:Hege.wensell@arbeidstilsynet.no)