**Program Universellforum 15. oktober 2014**

**Sted: Høgskolen i Buskerud og Vestfold, Campus Vestfold** Auditorium Sandefjord A1-32.

### **09:00 Oppmøte og registrering**

### **09:30** **Velkommen v/Høgskolen i Buskerud og Vestfold, prorektor for utdanning, Merete R. Faanes**

**09:40** **Introduksjon til tema: inkluderende overganger fra utdanning til arbeid- hva er UH- sektor sitt ansvar og rolle? Hva er studentenes erfaringer?**

Innledning v/Universell

**10:00** **Hva sier forskning om status, barrierer og fremmere i overgangen fra studier til arbeidsliv?**

Forsker ved Arbeidsforskningsinstituttet, Sveinung Legard, presenterer funn fra rapporten «de vanskelige overgangene», og ser nærmere på hvorvidt høyere utdanning lønner seg for arbeidsdeltakelse.

**10:45 Kaffepause**

**11:00 Lærerstedets arbeid med inkludering av studenter med tilretteleggingsbehov i arbeidsmarkedet.**

Karriere- og Tilretteleggingstjenesten ved NTNU har samarbeidet tett om å utvikle gode tiltak for å forberede studenter på arbeidslivet og lette overgangen. De vil i dag fortelle om deres jobbseminar for studenter med tilretteleggingsbehov, formelle avtale med IA-bedrifter og pågående prosjekt i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter, hvor utvalgte studenter får tilbud om ulønnet internship eller praksisplasser.

Rådgiverne, Lars Jørgensen og Reidar Angell Hansen, gir oss eksempler på forebyggende arbeid i overgangen til arbeidslivet fra NTNU.

**11:45 Lunsj og nettverksbygging**   
Omvising i Innovatoriet for de som er påmeldt (én gruppe de første 20. minuttene av lunsjen, og én gruppe de siste 20 minuttene i lunsjen).

**13.00 NAV som ressurs i overgangen til arbeidslivet**NAV har en rekke tiltak som er relevant å kjenne til i overgangen fra studier til arbeidslivet. Flere studenter får opplæring som tiltak via NAV. Her får vi blant annet høre om hvordan man veiledes til å ta en utdanning med tanke på evner/nedsatt funksjonsnivå og jobb etter utdanning. Videre presenteres tiltaket «arbeid med bistand» og øvrige virkemidler.

Teamkoordinator ved Tiltaksavdelingen, Beathe Løver gir oss et oversiktsbilde av NAVs virkemidler med eksempler på arbeid fra NAV Vestfold.

**14.00 Tilretteleggingsgarantien**Tilretteleggingsgarantien skal sikre en rask saksbehandling, samordnet bistand fra NAV, og trygghet for at NAV sørger for nødvendige hjelpemidler, tilrettelegging og oppfølging fram mot og i jobb. Hvordan kan studenter med nedsatt funksjonsevne ha glede av denne ordningen? Hvordan arbeides det med TG på fylkesnivå i Vestfold og hva er tendensene nasjonalt?   
  
Fylkeskoordinator for Tilretteleggingsgarantien i Vestfold, Mette Holberg Johansen deler erfaringer fra Vestfold og nasjonalt.

**14.30 Kaffepause m/forfriskninger**

**14.45 Paneldebatt: Hvilken rolle og ansvar har UH- sektor i overgangen mellom studier- og arbeidsliv for studenter med nedsatt funksjonsevne?**

**Debattanter:**  
Kjetil Knarlag Leder, Universell   
Lars Jørgensen Karriererådgiver, NTNU  
Thorvald Abrahamsen Tilretteleggingskontakt, HBV  
Beathe Løver Rådgiver, Tiltaksavdelingen NAV Vestfold

**15.15 Arbeidsgiveres holdninger- fra teori til praksis**

Arbeidstilsynet er en av seks offentlige foregangsvirksomheter som i 2013 har jobbet for å inkludere unge med nedsatt funksjonsevne i arbeidslivet. Totalt har de hatt 12 kandidater inne på praksisplass i 2013.

Rådgiverne, Hege Wensell og Elin Høgås forteller om fordommer, rekrutteringspolitikk og sine erfaringer med ansatte som har nedsatt funksjonsevne. Vi får også høre om deres erfaring med departements og direktoratenes satsning på unge traineer med høyere utdanning og nedsatt funksjonsevne. Videre kommer Kari Lysberg for å dele sine erfaringer som trainee i Arbeidstilsynet og veien til fast ansettelse som hun har i dag.

**16.00 Seminaret avsluttes**

Prosjektleder Kjetil Knarlag, Universell, oppsummerer og runder av seminaret.