

UiT / **NORGES ARKTISKE
UNIVERSITET**

Et helhetlig og strategisk LMU ved en fusjonert institusjon

Jørund Jørgensen
seniorrådgiver

Erlend Berntsen
rådgiver

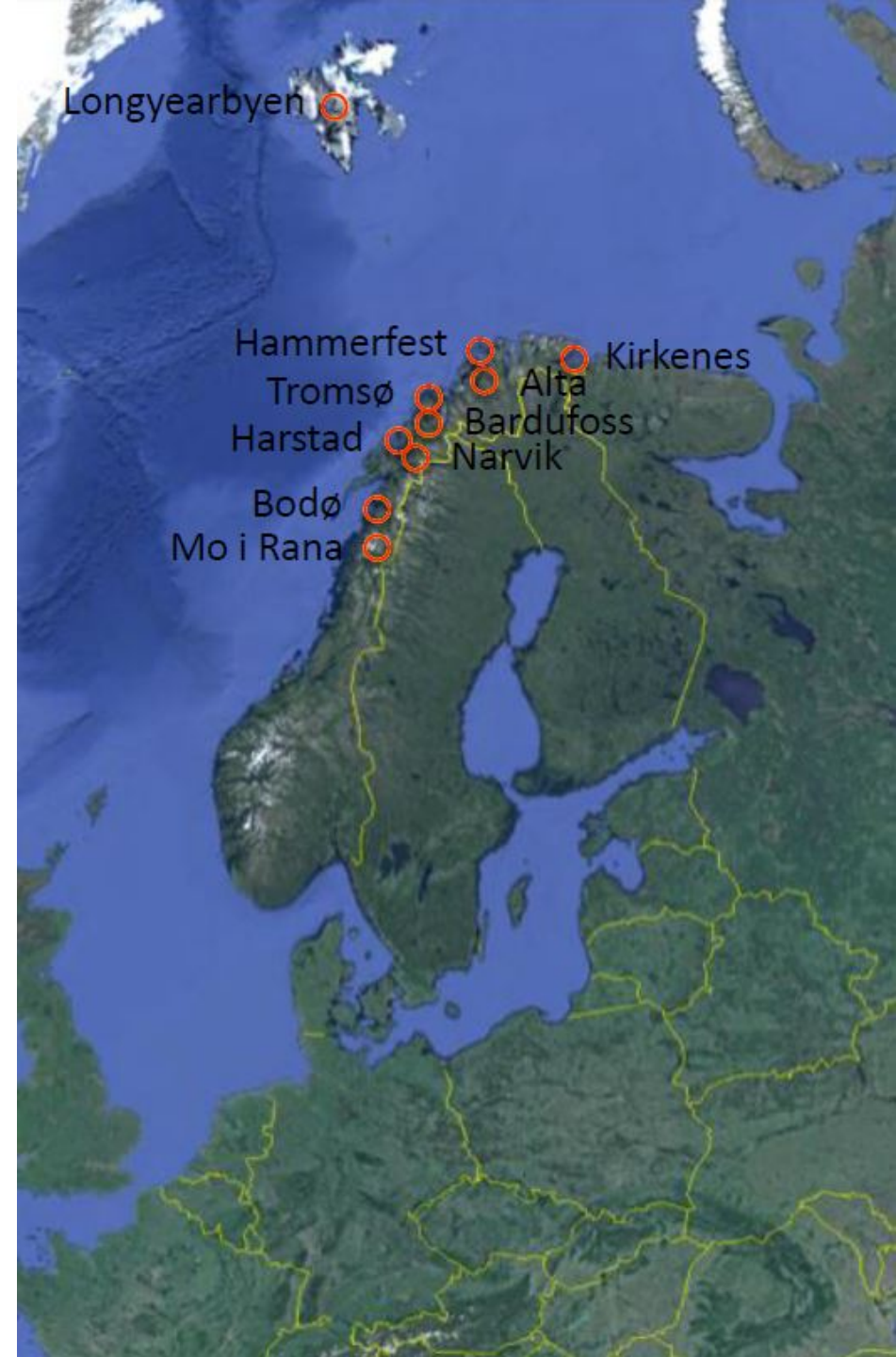
LMU-forum i Drammen 13.9.2018



UiT i tall

Fra et universitet på Tromsøya i 2008 til et flercampusuniversitet med store geografiske avstander i 2016:

- 2008: Universitetet i Tromsø: 5 541 studenter
- 2009: Fusjon med Høgskolen i Tromsø: 8 324 studenter
- 2013: Fusjon med Høgskolen i Finnmark: 12 180 studenter
- 2016: Fusjon med Høgskolen i Harstad og Høgskolen i Narvik: 16 086 studenter
- Foreløpige tall høsten 2018: ca. 16 500 studenter



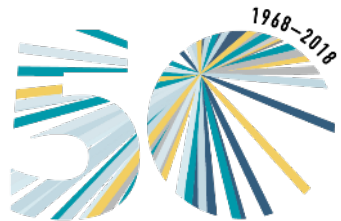
LMUs historikk ved UiT

Opprettet våren 2003 som følge av endringer i universitets- og høyskoleloven som ga institusjonens styre ansvar for at læringsmiljøet ved institusjonen er fullt forsvarlig

- **Sammensetning i 2003:** Tre studentrepresentanter, ass. universitetsdirektør, dekan og verne sjef ved institusjonen
- **Sammensetning 2007-2016:** Fire studentrepresentanter, dekan, fakultetsdirektør, vitenskapelig ansatt og forsknings- og studiedirektør
- **Sammensetning 2016-2018:** Fem studentrepresentanter, dekan, instituttleder, vitenskapelig ansatt, fakultetsdirektør og studiedirektør

Utfordringer med opprinnelig organisering av LMU i et nytt flercampusuniversitet

- **Sammensetningen av LMU var tilpasset et universitet hvor virksomheten var konsentrert innenfor et avgrenset geografisk område**
- **Etter at UiT fusjonerte med de tidligere høgskolene i Alta, Harstad og Narvik har man erfart at LMU bare fungerer delvis etter hensikten, selv om man fikk inn representasjon fra de nye campusene det første semesteret etter fusjonen**
- **Det har vært vanskelig for LMU å følge med på læringsmiljøet ved hele organisasjonen uten en tydelig geografisk forankring ved de største campusene**



UiT / NORGES ARKTISKE
UNIVERSITET

LMUs forslag til ny organisering – våren 2017

- *Læringsmiljøutvalget ved UiT skal ha en desentralisert organisasjonsstruktur. Det skal være ett Læringsmiljøutvalg med fire underutvalg*
- *Læringsmiljøutvalget skal ha fem ansattrepresentanter og fem studentrepresentanter*
- *Underutvalgene skal etableres ved studiestedene Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Hvert underutvalg skal ha tre ansattrepresentanter og tre studentrepresentanter*
- *Det skal være én observatør fra Norges arktiske studentsamskipnad i hvert av de fire underutvalgene*
- *Det arbeides videre med sammensetning og mandat når den nye organisasjonsstrukturen ved UiT er besluttet*

Videre prosess med å bearbeide LMUs forslag

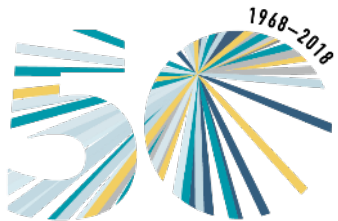
- **Endringer i sekretariatet til LMU høsten 2017**
- **Hvordan ta videre bestillingen som LMU hadde gitt våren 2017?**
- **Utgangspunkt: Sikre et fortsatt strategisk LMU og samtidig ivareta behovet for lokale lytteposter ved de største studiestedene**
- **Spørsmål som ble stilt i forkant av det videre arbeidet:**
 - **Hvordan få til en best mulig forankring av det nye LMUet?**
 - **Hvor mange regionale underutvalg er det evt. hensiktsmessig å ha?**
 - **Finnes det alternative organisasjonsformer til LMUs opprinnelige forslag?**

Høring høsten 2017 – tre alternative forslag

For å sikre en bred forankring ble universitetsdirektørens alternative forslag til ny organisering sendt ut på en høringsrunde til bla Studentparlamentet, fakultetene og Arbeidsmiljøutvalget

Alternativer:

1. Organisering med ett sentralt LMU og fire regionale underutvalg (LMUs opprinnelige forslag)
2. Utvidelse av det sentrale LMU med mål om å kunne ivareta den lokale forankringen
3. Organisering med ett sentralt LMU og fire mindre regionale underutvalg



UiT / NORGES ARKTISKE
UNIVERSITET

Vurdering av alternativene

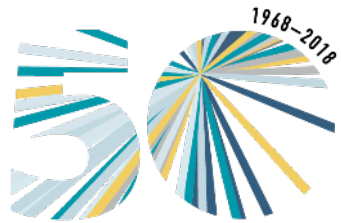
Alternativ 1 – LMUs forslag:

- Vil bidra til å dekke arbeidet med læringsmiljøet ved UiTs største studiesteder i større grad enn det ett sentralt LMU klarer
- Ivaretar behovet for en lokal lyttepost
- Erfaringsmessig utfordrende å skaffe et tilstrekkelig antall representanter til UiTs ulike utvalg, både blant studenter og ansatte – vanskelig å få dekket alle posisjoner
- Løsningen vil kunne binde opp store administrative ressurser knyttet til oppnevning av nye representanter og oppfølging/koordinering mellom de regionale underutvalgene og det sentrale LMU

Vurdering av alternativene

Alternativ 2 – Utvidelse av det sentrale LMU:

- **Utvides med ytterligere fire representanter**
- **Fortsatt ett samlet sekretariat**
- **Mulig å ivareta den lokale forankringen dersom det stilles krav om at minst fire av LMUs representanter må ha en tilknytning til hvert av de største studiestedene**
- **Vil kunne miste noe av det som i utgangspunktet har vært LMUs intensjon med å foreslå en endring av organiseringen; en lyttepost som i det daglige er forankret i læringsmiljøet lokalt**



UiT / NORGES ARKTISKE
UNIVERSITET

Vurdering av alternativene

Alternativ 3 – Ett sentralt LMU med uendret organisering og fire mindre regionale underutvalg:

- **Mandatet for underutvalgene: Primært være en lyttepost for læringsmiljøet ved det aktuelle studiestedet og følge opp pålegg som omhandler f. eks krav om at lokalene har gode lys- og lydforhold og forsvarlig inneklima og luftkvalitet, samt at lokalene er rene og ryddige**
- **Hvert underutvalg består av en faglig ansatt og en student**
- **De lokale underutvalgene skal i tillegg ha administrativ støtte fra et lokalt sekretariat bestående av en administrativt ansatt**
- **Ønsket om lokal tilstedeværelse imøtekommes, samtidig som antall medlemmer holdes på et nøkternt og operativt nivå**

Forankring i organisasjonen før endelig vedtak i universitetsstyret

- I høringsinnspillene ble det ikke gitt en entydig anbefaling av framtidig organisasjonsform
- Etter en ny runde i universitetsledelsen forut for behandlingen i universitetsstyret, valgte universitetsdirektøren å innstille på en løsning som er en kombinasjon av alternativ 2 og 3 i høringsforslaget. Mandatet for LMU forblir uendret

Endelig organisering av LMU fra 1.8.2018

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 06.02.2018

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

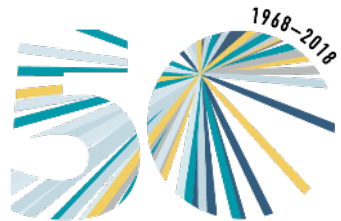
S 4/18 Organisering av Læringsmiljøutvalget ved UiT fra 1.8.2018 2017/2400

Innstilling til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget ved UiT Norges arktiske universitet skal fra 1.8.2018 bestå av til sammen 12 representanter. Læringsmiljøutvalget skal ha seks studentrepresentanter og seks ansattrepresentanter. Representantene oppnevnes for to år.
2. Til sammen fire studentrepresentanter og fire ansattrepresentanter skal oppnevnes fra studiestedene Alta, Tromsø, Harstad og Narvik. Disse representantene får et særlig ansvar for å ivareta oppfølgingen av læringsmiljøet ved det enkelte studiested.
3. Spørsmål knyttet til læringsmiljøet som har en utpreget lokal karakter skal ved studiestedene i Alta, Harstad og Narvik bringes inn for campusmøtene. Campusmøtene skal også løpende vurdere om det er saker som bør bringes inn for LMU.
4. Studentparlamentet og universitetsdirektøren gis fullmakt til å oppnevne henholdsvis studentrepresentanter og ansattrepresentanter. Representantene fra studiestedene Alta, Harstad og Narvik skal oppnevnes blant medlemmer av campusmøtet.
5. Læringsmiljøutvalget bestemmer selv hvilke aktører som bør ha status som observatør.

Noen saker som LMU har jobbet med det siste året

- Etablering av felles ruspolitikk for studenter og ansatte ved UiT (ferdigstilt våren 2018)
- Arbeid med retningslinjer for håndtering av mobbing og/ - eller trakassering mellom studenter (forventes ferdigstilt høsten 2018)
- Tildeling av midler til studiekvalitetsfremmende tiltak
- Oppfølging av funn fra Studiebarometeret – tilbakemelding og veiledning



UiT / NORGES ARKTISKE
UNIVERSITET

Veien videre

- **Nytt LMU konstitueres 19. september med valg av ny leder**
- **Skolering av nye medlemmer – hvilken rolle har LMU som et strategisk organ ved UiT?**
- **Retningsvalg - saksområder**
- **Eksempler på saker som LMU ønsker å sette fokus på framover:**
 - Dialogmøter med fakultetene
 - Oppfølging av funn fra SHoT-undersøkelsen 2018
 - Endelig fastsettelse av retningslinjer for mobbing og/-eller trakassering
 - Videre forebyggende arbeid for å forhindre trakassering